

คนดี!
สำคัญกว่าทุกสิ่ง!



ขอให้ถือประโยชน์ส่วนตน เป็นที่สอง
ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์ เป็นกิจที่หนึ่ง

เอกสารประกอบการประชุม

คณะกรรมการวางแผนและประเมินผล(กวป.)

(โครงการประชุมสัมมนาบุคลากรสาธารณสุขเพื่อพัฒนางานสาธารณสุข)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕

วันจันทร์ที่ ๓๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล(กวป.)
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันจันทร์ที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

วาระที่	เรื่อง	เอกสาร หน้า	ผู้นำเสนอ	ใช้เวลา (นาที)
ก่อนการ ประชุม	๑. ประธานมอบรางวัลบุคลากรสาธารณสุขจิตสาธารณะ	-	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๕ นาที
	๒. ประธานมอบรางวัลต้นแบบจังหวัดส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานและ อำเภอจัดการสุขภาพวัยทำงานระดับเขตสุขภาพที่ ๑๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-	กลุ่มงานส่งเสริม สุขภาพ	๕ นาที
	๓. ประธานมอบใบรับรองเมอริตสุขภาพ ที่ผ่านการรับรองของกรม อนามัย	-	กลุ่มงานส่งเสริม สุขภาพ	๕ นาที
	๔. ประธานมอบประกาศนียบัตรหน่วยงานที่ผ่านการรับรองคุณภาพ ตามมาตรฐานสถานพยาบาลยาเสพติด	-	กลุ่มงานควบคุม โรคไม่ติดต่อฯ	๕ นาที
	๕. ประธานมอบประกาศนียบัตร และโล่ประกาศเกียรติคุณหน่วยงานที่ นำเสนอผลงานวิชาการด้านยาเสพติด	-	กลุ่มงานควบคุม โรคไม่ติดต่อฯ	๕ นาที
	๖. ประธานมอบเกียรติบัตรหน่วยบริการที่ขับเคลื่อนการขยายสม เหตุผลและกลไกการคุ้มครองสุขภาพประชาชนจากการบริโภค ผลิตภัณฑ์สุขภาพ	-	กลุ่มงาน คุ้มครอง ผู้บริโภคฯ	๕ นาที
๑	๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ๑.๒ เรื่องแจ้งให้ทราบภายในจังหวัด	- -	ประธาน ประธาน	๑๕ นาที ๑๕ นาที
๒	รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว (ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕) - เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๖-๑๗	นำเสนอเป็น เอกสาร	๕ นาที
๓	เรื่องติดตามจากการประชุมครั้งที่แล้ว ๓.๑ แผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ๓.๒ การซ่อมแผนการส่งต่อทางอากาศ พื้นที่เกาะ	- -	ประธาน	๑๐ นาที
๔	เรื่องนำเสนอจากผู้บริหาร สสจ./ศูนย์วิชาการ/รพ.ศูนย์/รพ.ทั่วไป/ รพ.ชุมชน/สสอ./กลุ่มงาน ๔.๑ ผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ ๔.๒ ศูนย์วิชาการ ๔.๓ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน ๔.๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๔.๕ กลุ่มงาน	- - - - -	ผู้บริหาร สสจ. ศูนย์วิชาการ รพศ./รพท./รพช. สาธารณสุขอำเภอ กลุ่มงาน	๑๐ นาที ๑๐ นาที ๑๐ นาที ๑๐ นาที ๑๐ นาที
๕	เรื่องแจ้งเพื่อทราบ ๕.๑ ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ	-		๒๐ นาที
๖	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา	-		๒๐ นาที
๗	เรื่องอื่น ๆ	-		๑๕ นาที

รายละเอียดวาระการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล(กวป.)
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันจันทร์ที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ก่อนการประชุม

๑. ประธานมอบรางวัลบุคลากรสาธารณสุขจิตสาธารณะ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

.....
.....
.....
.....

ประธาน

๒. ประธานมอบรางวัลต้นแบบจังหวัดส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานและอำเภอจัดการสุขภาพวัยทำงานระดับเขต
สุขภาพที่ ๑๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

.....
.....
.....
.....

ประธาน

๓. ประธานมอบใบรับรองเมนูสุขภาพ ที่ผ่านการรับรองของกรมอนามัย

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

.....
.....
.....
.....

ประธาน

๔. ประธานมอบประกาศนียบัตรหน่วยงานที่ผ่านการรับรองคุณภาพ ตามมาตรฐานสถานพยาบาลยาเสพติด
หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิต และยาเสพติด

.....
.....
.....
.....

ประธาน
.....
.....
.....
.....
.....

๕. ประธานมอบประกาศนียบัตร และโล่ประกาศเกียรติคุณหน่วยงานที่นำเสนอผลงานวิชาการด้านยาเสพติด
หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิต และยาเสพติด

.....
.....
.....
.....
.....

ประธาน
.....
.....
.....

๖. ประธานมอบเกียรติบัตรหน่วยบริการที่ขับเคลื่อนการใช้ยาสมเหตุผลและกลไกการคุ้มครองสุขภาพ
ประชาชนจากการบริโภคผลิตภัณฑ์สุขภาพ
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข

.....
.....
.....
.....
.....

ประธาน
.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๑
๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน
.....
.....
.....

มติที่ประชุม
.....

๑.๒ เรื่องแจ้งให้ทราบภายในจังหวัด

ประธาน
.....
.....

มติที่ประชุม
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว(ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕) เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี (รายละเอียดตามเอกสาร หน้าที่ ๖-๑๗)



หรือ <https://forms.gle/nunQABuGSLCkEW8n8>

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ ติดตามจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ แผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประธาน

.....

มติที่ประชุม

๓.๒ การซ่อมแผนการส่งต่อทางอากาศ พื้นที่เกาะ

ประธาน

.....

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องนำเสนอจากผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ/ศูนย์วิชาการต่าง ๆ/

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/

กลุ่มงาน

๔.๑ ผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ

.....

.....

ประธาน

.....

มติที่ประชุม

.....

๔.๒ ศูนย์วิชาการ

.....

.....

ประธาน

.....

มติที่ประชุม

.....

๔.๓ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน

.....
.....

ประธาน

มติที่ประชุม

๔.๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

.....
.....

ประธาน

มติที่ประชุม

๔.๕ กลุ่มงาน

.....
.....

ประธาน

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๕.๑ ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ

.....
.....

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธาน

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ

.....
.....

ประธาน

มติที่ประชุม

รายงานการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวป.)

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕

วันศุกร์ที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

รายชื่อคณะกรรมการฯ ที่เข้าประชุม

- | | |
|------------------------------|--|
| ๑. นายจิรชาติ เรืองวัชรินทร์ | นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| ๒. นายสำเนียง แสงสว่าง | นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) และ ผอ.รพ.พุนพิน |
| ๓. นายพิชิต สุขสบาย | รกน.นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) และ ผอ.รพ.บ้านนาสาร |
| ๔. นางอรณีส ยวงทอง | นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) |
| ๕. นายอรรถจักร สมเกียรติกุล | รกน.นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารสาธารณสุข) |
| ๖. นางพจนารถ ทวีสังข์ | แทน นายกเทศมนตรีนครสุราษฎร์ธานี |
| ๗. นางพรรณนีย์ มาศจำรัส | แทน ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี |
| ๘. นายสุทธิพงศ์ ทองสาลี | แทน ผอ.ก.ศูนย์ควบคุมโรคติดต่อฯ โดยแมลงที่ ๑๑.๓ สฎ. |
| ๙. นางสาวจิรสุดา เผือกคง | แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี |
| ๑๐. นายรัตนพล ล้อประเสริฐกุล | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะสมุย |
| ๑๑. นายเอกชัย มุกดาพิทักษ์ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกาญจนดิษฐ์ |
| ๑๒. นายพิรภิจ วงศ์วิชิต | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนสัก |
| ๑๓. นายวรวิทย์ พัฒนาโกครัตนา | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะพะงัน |
| ๑๔. นายอาทิตย์ คำจันทร์ | รกน. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะเต่า |
| ๑๕. นายศราวุธ เรืองสนาม | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยา และผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าฉาง |
| ๑๖. นายณอชญา วิเชียร | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง |
| ๑๗. นายภฤชนันท์ เหล่ายัง | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ |
| ๑๘. นางสาวเยาวดี โปกกุล | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคีรีรัฐนิคม |
| ๑๙. นายจิตติกร ผลแก้ว | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนม |
| ๒๐. นางปิยะรัตน์ สาริพัฒน์ | แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านตาขุน |
| ๒๑. นายสุรเกียรติ์ สุปันตี | แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเคียนซา |
| ๒๒. นายรุ่งโรจน์ ทรัพย์สุนทร | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิภาวดี |
| ๒๓. นายสมยศ จารุโกศาวัฒน์ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนาเดิม |
| ๒๔. นางสาวอนุสรุ กังอุบล | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระแสง |
| ๒๕. นายปรีชา สุมาลัย | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ |
| ๒๖. นางสาววิลาสินี ฉิมภักดี | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยบุรี |
| ๒๗. นายอภิเดช พรหมคุ้ม | สาธารณสุขอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี |
| ๒๘. นายเชิด ทองสุข | สาธารณสุขอำเภอกาญจนดิษฐ์ |
| ๒๙. นายไตรรัตน์ ขุนหลัด | สาธารณสุขอำเภอดอนสัก |
| ๓๐. นายสุวรักษ์ บุญพา | รกน.สาธารณสุขอำเภอเกาะสมุย |
| ๓๑. นายสาธิต มติธรรม | สาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน |

๓๒. นายบุญธรรม มิ่งแก้ว	สาธารณสุขอำเภอไชยา
๓๓. นายอัคเดช กริมละ	สาธารณสุขอำเภอท่าชนะ
๓๔. นายอุดม บำรุงรักษ์	สาธารณสุขอำเภอท่าฉาง
๓๕. นายพิสิฐ แป้นหอม	สาธารณสุขอำเภอพระแสง
๓๖. นายบรรเจ็ด อินทร์คง	สาธารณสุขอำเภอเวียงสระ
๓๗. นายไชยา ไชยชนะ	สาธารณสุขอำเภอชัยบุรี
๓๘. นายภราดร กระมุก	สาธารณสุขอำเภอบ้านนาเดิม
๓๙. นายสมาน วังฉาย	สาธารณสุขอำเภอพนม
๔๐. นายประสิทธิ์ ฤทธิเดช	สาธารณสุขอำเภอเคียนซา
๔๑. นายอุดร ณ ถลาง	สาธารณสุขอำเภอคีรีรัฐนิคม
๔๒. นายปรีชา เนตรพุกกณะ	สาธารณสุขอำเภอวิภาวดี
๔๓. นายพิเชษฐ เพชรต้น	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๔๔. นายศรุตยา สุทธิรักษ์	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข
๔๕. นางวราภา จันทร์เอียด	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
๔๖. นายสิงห์นครณ์ ใจชื่น	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ
๔๗. นายบรรเจ็ดศักดิ์ ไกรสุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย
๔๘. นายเรวัต ไชยเพชร	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข
๔๙. นางเจียรณีย์ บัวลอย	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ
๕๐. นางสาวสุวดี แสงขำ	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
๕๑. นายภานุศักดิ์ อินทสระโร	หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข
๕๒. นายญาณวุธ สิงห์ทอง	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๕๓. นายสัมพันธ์ นาคบำรุง	หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
๕๔. นางกษมล อติเทพสถิต	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด
๕๕. นายสุขกมล สุขสว่างโรจน์	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวกิริดา คงเหล่า	นักวิชาการเงินและบัญชี	สสจ.สุราษฎร์ธานี
๒. นายชูชัย นามประเสริฐ	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	สสจ.สุราษฎร์ธานี
๓. นายสุรศักดิ์ รัตนเกียรติขจร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสจ.สุราษฎร์ธานี

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. พ.อ.ณัฐพัทธ์ ชัลชัยวรฤศ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายวิภาวดีรังสิต	ติตราชการอื่น
๒. นางสาวนิธิมา ศรีเกตุ	รกน.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี	ติตราชการอื่น
๓. นายอาทิตย์ เล่าสู่อังกูร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนสราญรมย์	ติตราชการอื่น
๔. นายสมโชค พูลสุข	สาธารณสุขอำเภอพุนพิน	ติตราชการอื่น
๕. นายอภิวัฒน์ ประชุมรัตน์	สาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร	ติตราชการอื่น
๖. นายเมธา หนานพัฒน์	สาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน	ติตราชการอื่น

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๒๐ น. นายจิรชาติ เรืองวัชรินทร์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นประธานในการประชุม กล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

วาระก่อนการประชุม

๑. ประธานมอบรางวัลเชิดชูเกียรติบุคคลแบบอย่างการอุทิศตนในการปฏิบัติงาน

ตัวแทนหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

จากเหตุการณ์เมื่อวันที่ ๑๙ ส.ค.๖๕ พลเมืองดีที่ให้การช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุรถจักรยานยนต์ ชนกับรถยนต์ ในเขตตำบลคลองฉนวน อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อเป็นเกียรติแก่นางสลินทิพย์ จามพัฒน์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ปฏิบัติงานที่ รพ.สต.บ้านห้วยกรวด อำเภอเวียงสระ รับมอบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติบุคคลแบบอย่างการอุทิศตนในการปฏิบัติงานจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประธาน

ติดตาม รับทราบเรื่องราว ภูมิใจแทนวิชาชีพพยาบาล ภูมิใจครอบครัวสาธารณสุข สิ่งดีๆ ที่เป็นตัวอย่างที่ดีให้สังคม การใช้จิตวิญญาณที่ดีให้เกิดประโยชน์กับประชาชนนอกเหนือจากงานประจำปกติ

ปี ๒๕๖๖ จัดการสอน CPR ให้คนสุราษฎร์ธานีทั้งจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ จัดซื้อหุ่นการสอน CPR การสร้างเครือข่ายทั้งเครือข่ายจิตอาสา เครือข่ายกู้ภัย เครือข่ายเจ้าหน้าที่สาธารณสุข เครือข่ายท้องถิ่น ทุกวันมีการมีการสอน CPR ให้คนสุราษฎร์ธานี ตั้งเป้าหมายคนสุราษฎร์ธานีต้อง CPR เป็น ซึ่งตามที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ ทรงมีพระราชดำริให้จัดทำโครงการให้คนไทยมีสุขภาพดี ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้การปฐมพยาบาลเบื้องต้น โดยสอนประชาชนให้มีความรู้เรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน(CPR) สานต่อภารกิจช่วยกันขับเคลื่อนให้คนสุราษฎร์ธานี CPR เป็น ขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม

๒. ประธานมอบรางวัลนักสื่อสารผลิตภัณฑ์สุขภาพ อย. ยอดเยี่ยม ปี ๒๕๖๕

ตัวแทนหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข

สำนักงานส่งเสริมอาหารปลอดภัย กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำโครงการอาหารปลอดภัย ประจำปี ๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์ดำเนินการอาหารปลอดภัยจังหวัดให้ต่อเนื่องและยั่งยืน ตลอดจนพัฒนาด้านอาหารปลอดภัยของจังหวัดในทุกเขตสุขภาพให้ผ่านเกณฑ์จังหวัดอาหารปลอดภัย เพื่อให้ประชาชนได้รับอาหารที่ปลอดภัยและมีสุขภาพดี กำหนดให้มีเกณฑ์การประเมินจาก Stakeholder ๓ ด้าน ประกอบด้วย แหล่งผลิต แหล่งจำหน่าย และโรงพยาบาลในความรับผิดชอบ ครอบคลุมทั้งวัตถุดิบ อาหารสด โรงงานอาหารแปรรูป ตลาดสดน่าซื้อ ร้านอาหาร Clean Food Good Taste , Street Food ครัวโรงพยาบาล แบ่งประเมินเป็นระดับดีมาก และดีเด่น ทางสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ได้คัดเลือกผลงานบุคคลที่มีผลงานการสื่อสารเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์สุขภาพ อย.ยอดเยี่ยม ปี ๒๕๖๕ และมอบโล่รางวัลเพื่อเชิดชูเกียรติ เป็นขวัญกำลังใจโดยจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้รับโล่รางวัลนักสื่อสารผลิตภัณฑ์สุขภาพยอดเยี่ยม จำนวน ๒ รางวัล ได้แก่

๑ รางวัลนักสื่อสารผลิตภัณฑ์สุขภาพ อย.ยอดเยี่ยม ปี ๒๕๖๕ ประเภท Facebook Fanpage หน่วยงานที่มียอด Follow เลิศ ได้แก่ เพจ อย.สุราษฎร์ธานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒. รางวัลนักสื่อสารผลิตภัณฑ์สุขภาพ อย.ยอดเยี่ยม ปี ๒๕๖๕ ประเภทผลงานด้านคลิปวิดีโอ ได้แก่ นางสาวกณญาณ โพธิ์เพชร อาจารย์จากโรงเรียนบ้านโพทวาย จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๓. ประธานมอบรางวัลโรงพยาบาลที่มีการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังมีประสิทธิภาพดีเยี่ยม (Total Performance Score - TPS) ระดับประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ

กลุ่มงานประกันสุขภาพได้ดำเนินการร่วมกับโรงพยาบาลทุกแห่ง ในการจัดการเรื่องงบประมาณเพื่อไม่ให้เกิดวิกฤตทางการเงิน และให้โรงพยาบาลสามารถบริหารจัดการได้อย่างดี เพื่อเป็นขวัญกำลังใจกับโรงพยาบาลที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างดี ตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ในการวิเคราะห์ประสิทธิภาพการเงินการคลังของหน่วยบริการ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขใช้เครื่องมือการประเมินประสิทธิภาพการบริหารจัดการ หรือ TPS Total Performance Score (TPS) โดยระบบกระบวนการและแนวทางปฏิบัติที่ดีนำไปสู่ผลลัพธ์ที่ดีขององค์กร ประเมิน ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านการบริหารแผนการเงิน (Planfin) ๒) ด้านการบริหารต้นทุนบริการ และค่าใช้จ่าย (Unit Cost และ HGR) ๓) ด้านการบริหารจัดการบัญชีและการเงิน (๗ Plus Efficiency Score และ คะแนนคุณภาพบัญชี) ๔) ด้านการบริหารสินทรัพย์ (อัตราการครองเตียง และข้อมูลดัชนีผู้ป่วยใน CMI) ๕) ตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินงาน (Risk Score) รวมผลคะแนน ๑๕ คะแนน เพื่อเป็นขวัญกำลังใจผู้ปฏิบัติงานรับมอบรางวัล

ผลการประเมินรางวัล TPS ปี ๖๕ ดีเยี่ยมระดับประเทศ ประเภทโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป ได้แก่ ๑) รพ.เกาะสมุย เกรด A ๑๒ คะแนน (อันดับ ๕ เขต ๑๑) เงินรางวัล ๕ แสนบาท ๒) รพ.สุราษฎร์ธานี เกรด B ๑๑.๕ คะแนน เงินรางวัล ๓ แสนบาท

ผลการประเมินรางวัล TPS ดีเยี่ยมระดับประเทศ ประเภทโรงพยาบาลชุมชน ได้แก่ ๑) รพ.ชัยบุรี เกรด A ๑๔ คะแนน เงินรางวัล ๓ แสนบาท (อันดับ ๑ เขต ๑๑) ๒) รพ.ท่าชนะ เกรด A ๑๓.๕ คะแนน (อันดับ ๒ เขต ๑๑) เงินรางวัล ๓ แสนบาท ๓) รพ.พุนพิน เกรด A ๑๓ คะแนน เงินรางวัล ๓ แสนบาท ๔) รพ.ไชยา เกรด A ๑๒.๕ คะแนน (อันดับ ๔ เขต ๑๑) เงินรางวัล ๓ แสนบาท ๕) รพ.พนม เกรด A ๑๒.๕ คะแนน (อันดับ ๔ ของเขต ๑๑) เงินรางวัล ๓ แสนบาท ๖) รพ.บ้านนาสาร เกรด A ๑๒ คะแนน (อันดับ ๕ เขต ๑๑) เงินรางวัล ๓ แสนบาท ๗) รพ.บ้านตาขุน เกรด B ๑๑.๕ คะแนน เงินรางวัล ๑.๕ แสนบาท ๘) รพ.เกาะพะงัน เกรด B ๑๑ คะแนน เงินรางวัล ๑.๕ แสนบาท ๙) โรงพยาบาลท่าฉาง เกรด B ๑๑ คะแนน เงินรางวัล ๑.๕ แสนบาท ๑๐) รพ.พระแสง เกรด B ๑๑ คะแนน เงินรางวัล ๑.๕ แสนบาท

ประธาน

ขอแสดงความยินดีกับผู้รับโล่รางวัลทุกท่าน ผลงานอาหารปลอดภัย กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข และโรงพยาบาลที่ได้รับรางวัล ชื่นชมในการบริหารจัดการทั้ง ๒ เรื่อง ขอขอบคุณกลุ่มงานประกันสุขภาพที่ทำอย่างเข้มแข็งขับเคลื่อนของจังหวัดสุราษฎร์ธานีให้มีความมั่นคงด้านการเงินในระบบบริการสุขภาพ

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นี้มีคณะกรรมการการวางแผนและประเมินผล(กวป.) ที่จะทำงานหน้าที่ราชการ เป็นวันสุดท้าย ทั้งหมด ๔ ท่าน คือ ๑.นายประสิทธิ์ ฤทธิเดช สาธารณสุขอำเภอเคียนซา ๒.นายเชิด ทองสุข สาธารณสุขอำเภอกาญจนดิษฐ์ ๓.นายอภิวัฒน์ ประชุมรัตน์ สาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร ๔.นายเมธา หมานวัฒน์ สาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

๑. กำหนดการทอดกฐินสาธารณสุขสามัคคีจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในวันเสาร์ที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ ที่วัดกลางใหม่

๒. ทิศทางจังหวัดสุราษฎร์ธานี เครือข่ายการแพทย์ฉุกเฉินมีการพัฒนายกระดับการส่งต่อทางอากาศ ซึ่งมีการพัฒนามาหลายปี พัฒนาการเป็นระบบ ในภาคใต้มีรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นประธาน อำนวยการ และผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขต ๑๑ และ ๑๒ เป็นกรรมการอำนวยการ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นประธานดำเนินการของ Sky doctor และแต่งตั้ง นายแพทย์จักรกฤษ สุวรรณเทพ ประธานฯ ในเขตสุขภาพที่ ๑๑ ปัจจุบันมีการประสานความร่วมมือทั้งหมด การส่งต่อทางเฮลิคอปเตอร์ จะมี Indication ชัดเจน

การจัดการซ้อมแผนการส่งต่อทางอากาศ พื้นที่เกาะที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี ในวันที่ ๒๐-๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีทีมงานที่ร่วมกันของอำเภอเกาะสมุย เกาะพะงัน เกาะเต่า สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ (สพฉ.) งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน (EMS) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ มีทีมปฏิบัติในเขตสุขภาพที่ ๑๑ นพ.จักรกฤษ นพ.วิษณุ ผู้บริหาร รพ.เกาะสมุย รพ.เกาะพะงัน รพ.เกาะเต่า แม่งานการขับเคลื่อน วันที่ ๒๐-๒๑ ต.ค.๖๕ โดยมีศูนย์สั่งการ ผังอ่าวไทย ตั้งอยู่ที่อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี ศูนย์สั่งการฝั่งอันดามัน ตั้งอยู่ที่จังหวัดภูเก็ต

สรุปวันที่ ๒๑-๒๒ ต.ค.๖๕ ซ้อมแผน Sky doctor โดยความร่วมมือ สพฉ. สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๑ ลงพื้นที่เกาะสมุย เกาะพะงัน เกาะเต่า เป็นพื้นที่นำร่อง

๓. วันนี้ ๓๐ ก.ย.๖๕ นพ.เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข Video call พร้อมกันทั้งประเทศ และในวันที่ ๓ ต.ค.๖๕ รับฟังนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖ การชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน สำหรับจังหวัดสุราษฎร์ธานี จะประกาศยุทธศาสตร์จังหวัดฯ ปลายเดือน ต.ค.๖๕

๔. การถ่ายโอนภารกิจของ รพ.สต. ณ วันนี้ทั้งเงินบำรุงและสถานที่ยังไม่ได้มีการรับมอบโดยท้องถิ่น ในส่วนที่ดำเนินการมีการตัดโอนตำแหน่ง อัตราเงินเดือนของบุคลากร ยังไม่มีการมอบตามกฎหมายในแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ทั้งนี้จะลงนามแจ้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่เดิมทุกที่ตามคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงาน สามารถทำได้ โดยข้อระเบียบ หากโยกย้ายเป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด สามารถมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ที่มอบหมายลงนามให้ปฏิบัติที่เดิม เพราะเหตุผลให้เกิดความต่อเนื่องในการให้บริการระดับปฐมภูมิจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

ฝากสาธารณสุขอำเภอ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติกับประชาชน โดยยังต้องมีความรับผิดชอบกับประชาชน การปฏิบัติงานที่เดิมก่อนเป็นการยืนยันที่ดีที่สุด ที่จะให้บริการกับประชาชนด้วยความต่อเนื่องและดำเนินการไปตามมาตรฐาน

การโอน ย้าย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ จะสอบถามบุคลากรที่ถ่ายโอนให้ยืนยันอีกครั้งและทางสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ ยินดีรับกลับทุกคน

ในแง่ของกฎหมายหากย้าย จ. ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ แต่ รพ.สต. และเงินบำรุง ยังสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทาง อบจ. ต้องทำหนังสือแจ้งขอให้เจ้าหน้าที่ของ อบจ. มาปฏิบัติงานที่ รพ.สต.ในช่วงการถ่ายโอน เป็นอำนาจหน้าที่ของ อบจ. โดยให้มีผลกระทบต่อประชาชนน้อยที่สุด หากสังกัด อบจ. สามารถทำหนังสือไปช่วยราชการที่เดิม เพื่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ให้น้อยที่สุด คำนึงถึงระบบบริการประชาชน

๖/ไม่กระทบ...

ไม่กระทบกับประชาชน

กรณีที่จ้างเหมาให้อ่างต่อเหมือนเดิม ฝากสาธารณสุขอำเภอ เบื้องต้นรอความชัดเจนการจัดการในข้อกฎหมาย ตามระเบียบที่รองรับ ข้อระเบียบบริหารอย่างอื่นหากชะลอได้ ให้ชะลอก่อน

สาธารณสุขอำเภอ มีหน้าที่ดำเนินการไม่ให้มีผลกระทบ ใช้หลักนิติศาสตร์อย่างเดียวไม่ได้ ยังต้องใช้หลักรัฐศาสตร์ด้วย เจ้าหน้าที่ที่ถ่ายโอนยังให้บริการเหมือนเดิมตามปกติ ไม่ให้มีผลกระทบกับการบริการ หากมีผลกระทบกับการบริการ ฝากสาธารณสุขอำเภอ ถือเป็น Sentinel event เหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ ที่ต้องรายงานให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฯ ทราบทันที เพื่อช่วยแก้ปัญหา การบริหารจัดการการเงิน ได้หรือกับ CUP ทุก CUP ยังให้บริการจัดสรรเงินให้ รพ.สต.ทุกที่ โดยไม่ให้เกิดผลกระทบกับประชาชน ขอขอบคุณกลุ่มผู้อำนวยการโรงพยาบาล ระบบบริการที่ต้องคงไว้ให้ได้ คือ คน ระบบยา เวชภัณฑ์ต่างๆ เบิกที่แม่ข่ายเหมือนเดิม ส่วนหลังจากนี้รอความชัดเจน หากมีแนวทางปฏิบัติการถ่ายโอน รพ.สต. ที่เพิ่มเติม

ปลัดกระทรวงสาธารณสุขประชุมผ่าน Video conference

วันที่ ๑ ต.ค.๖๕ โรคโควิด-19 กำหนดเป็นโรคติดต่อที่เฝ้าระวัง ไม่ใช่ภาวะฉุกเฉิน ไม่ต่อ พรก.ฉุกเฉิน ศบค. ยุติดำเนินการ ถือเป็นโรคทั่วไป สามารถดำเนินการให้ประชาชนรับวัคซีนโควิด-19 ได้มาก การดำเนินงานสาธารณสุขร่วมแรงร่วมใจพัฒนาสาธารณสุขไทย ความรัก ความสามัคคี ความผูกพัน พี่น้อง เป็นครอบครัวเดียวกัน การสาธารณสุขไทยเป็นระบบสาธารณสุขส่งเสริมทางเศรษฐกิจให้กับประชาชนและประเทศด้วยการสร้างและพัฒนาระบบสาธารณสุขร่วมกันอย่างบูรณาการ การถ่ายโอน การพัฒนาการบริการทำได้ดีในระบบ Service plan มีเป้าหมายในแต่ละพื้นที่ สามารถดูแลประชาชน พัฒนาเป็นแนวทางเดียวกัน ร่วมกันดำเนินการปฏิบัติตามนโยบายรัฐบาล

นโยบายสร้างความรัก ความสามัคคี ความมีวินัย ด้านการแพทย์การสาธารณสุข ประสานงานตามตัวชี้วัด เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติงานการสาธารณสุขและการแพทย์ เป็นที่พึ่งของประชาชน ผู้บริหารดูแลน้องๆ อาศัยการพูดคุยต่างๆ ขอให้ดูแลซึ่งกันและกัน อยาให้ตระหนัก เวลาที่เหลืออยู่เป็นสิ่งสำคัญ ทำในฐานะราชการ มืออาชีพ ฐานะผู้บริหารสาธารณสุข ฐานะข้าราชการในกระทรวงสาธารณสุข ทำราชการให้ดีด้วยความรับผิดชอบ โดยรวมต่อประชาชน มุ่งประโยชน์องค์กรเป็นหลักทำให้เกิดความภาคภูมิใจ ทำประโยชน์ให้ดีขึ้น ให้มีกำลังใจในการทำงานต่อไปเพื่อกระทรวงสาธารณสุข

ประธาน

การถ่ายโอนภารกิจ รพ.สต.ดำเนินการพยายามทำให้มากที่สุด ด้วยจุดประสงค์ ๒ ข้อ คือ

๑. ไม่กระทบกับประชาชน ยังมีการให้บริการกับประชาชน
๒. ขวัญและกำลังใจของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในระดับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)

สรุป

๑. เรื่องคน ได้ลงนามในหนังสือให้ปฏิบัติหน้าที่ที่เดิมไปก่อนจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง
๒. CUP ยินดี พร้อมจัดการสนับสนุน
๓. ลูกจ้าง จ้างทั้งหมด

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่องแจ้งให้ทราบภายในจังหวัด

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว(ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕) เมื่อวันพุธที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี



ประธาน

สรุปใน QR code และสามารถรับรองตาม QR code หากรายงานมีส่วนใดที่ต้องแก้ไข ไม่ถูกต้อง ไม่ตรงกับที่ประชุมสามารถแจ้งแก้ไขเพิ่มเติมได้

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ แผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประธาน

แผนยุทธศาสตร์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ภายใน ๒ สัปดาห์ รวบรวมเป็นรูปเล่มให้ได้มากที่สุด คณะทำงานที่เกี่ยวข้องยุทธศาสตร์อาจจะประชุม Action plan ตั้งเป้าหมายสิ้นเดือน ต.ค.๖๕ ประชุมชี้แจงแผนยุทธศาสตร์จังหวัดสุราษฎร์ธานีโดยบูรณาการกับแผนกระทรวงสาธารณสุข จัดประชุมผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดรับทราบและเชิญ กบจ. ประชุมรับทราบแผนด้านสุขภาพ แผนสาธารณสุขสุราษฎร์ธานี โดยการนำของผู้ว่าราชการจังหวัดฯ ร่วมกับทุกภาคส่วนขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ร่วมกัน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องนำเสนอจากผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ/ศูนย์วิชาการต่าง ๆ/

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/
กลุ่มงาน

๔.๑ ผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ ศูนย์วิชาการ

๔.๒.๑ สรุปผลรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ โดย ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

ตัวแทนผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

ผลการประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ เพื่อยกระดับงานสนับสนุนที่ให้บริการประชาชนโดยประเมิน ๙ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านการบริหารจัดการ ๒) ด้านการบริการสุขภาพ ๓) ด้านอาคาร สถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก ๔) ด้านสิ่งแวดล้อม ๕) ด้านความปลอดภัย ๖) ด้านเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์และและสาธารณสุข ๗) ด้านสนับสนุนบริการที่สำคัญ ๘) ด้านสุขศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ ๙) ด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

ผลการประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพปี ๖๕ ประเมินในเขตสุขภาพที่ ๑๑ จำนวน ๙๔ สถานพยาบาล เป้าหมายสถานพยาบาลที่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน ต้องเข้าสู่กระบวนการประเมินมาตรฐานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จังหวัดสุราษฎร์ธานี มี ๒๖ แห่ง ประกอบด้วย โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ๒๔ แห่ง สังกัดกระทรวงกลาโหม ๒ แห่ง โดยมีผลการประเมินปี ๖๕ ระดับคุณภาพ ๒ แห่ง ได้แก่ รพ.ชัยบุรี

๘/รพ.มะเร็ง...

รพ.มะเร็งสุราษฎร์ธานี ส่วน รพ.พระแสง ระดับคุณภาพปี ๖๓ จะคงสภาพต่ออีก ๒ ปี ระดับพัฒนา มี รพ.เกาะพะงัน รพ.เกาะสมุย รพ.บ้านนาเดิม รพ.บ้านนาสาร รพ.พุนพิน รพ.สวนสราญรมย์ รพ.สุราษฎร์ธานี ระดับพื้นฐาน ๗ แห่ง ได้แก่ รพ.เกาะเต่า รพ.ไชยา รพ.คีรีรัฐนิคม รพ.ดอนสัก รพ.ท่าโรงช้าง รพ.ท่าฉาง รพ.บ้านตาขุน ส่วนอีก ๗ แห่ง ไม่ได้รับการประเมิน หรือประเมินไม่ครบ ๙ ด้าน ได้แก่ รพ.เคียนซา รพ.ท่าชนะ รพ.กาญจนดิษฐ์ รพ.พนม รพ.วิภาวดี รพ.ร.เวียงสระ สถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น อยู่ในภาวะที่ต้องเข้าไป ส่งเสริมต่อไป ปี ๖๖ ผก ทาง รพ. ทั้ง ๗ แห่ง ร่วมประเมินให้ครบ ประเมินตนเองผ่านระบบออนไลน์

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยบุรี

การประเมินมาตรฐานระบบบริการ มีทีมรับผิดชอบที่ชัดเจน ผู้บริหารให้การสนับสนุนอย่างเต็มที่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็นผู้อำนวยการความสะดวก สนับสนุนความต้องการของบุคลากร นำเสนอส่วนที่เป็น ประโยชน์ ปฏิบัติตามเกณฑ์ ลงประเมินหน้างาน การให้คำแนะนำ นำคำแนะนำไปปรับปรุงพัฒนา

ประธาน

ขอบคุณทีมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ได้ให้คำแนะนำเพื่อนำไปปฏิบัติต่อ
มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน

ตัวแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

ข้อตกลงระหว่างงานศัลยกรรม การส่งต่อผู้ป่วยศัลยกรรม Elective case มีการจัดแบ่งโซน สำหรับ อำเภอคีรีรัฐนิคม บ้านตาขุน พนม เคียนซา วิภาวดี ให้ส่งต่อไป รพ.ท่าโรงช้าง ส่วนพื้นที่อำเภอกาญจนดิษฐ์ ดอนสัก ให้ส่งต่อไป รพ.กาญจนดิษฐ์ ส่วนพื้นที่อื่นๆ ให้ส่งต่อมา รพ.สุราษฎร์ธานี และกรณี Emergency case สามารถส่งต่อมา รพ.สุราษฎร์ธานี ได้ตามปกติเหมือนเดิม

ประธาน

ขอบคุณ รพ.สุราษฎร์ธานีที่เสริมศักยภาพการผ่าตัดเพิ่มเติมให้กับ รพ.โรงท่าโรงช้าง ซึ่งพร้อมจัด บุคลากร ทรัพยากร มาเสริมที่ รพ.ท่าโรงช้าง เป็นการพัฒนาศักยภาพ รพ.แม่ข่าย ในโซนตะวันตก

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง

ขอบคุณนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฯ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี ช่วยสนับสนุนเพิ่ม ศักยภาพกับโรงพยาบาล และในเดือน ม.ค.๖๖ จะเปิดบริการธนาคารเลือด ลดความแออัดที่ รพ.สุราษฎร์ธานี

ประธาน

ชื่นชมทีม รพ.เกาะสมุย สสอ.เกาะสมุย การรับเสด็จทุลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี ที่ทรงเสด็จเยี่ยมติดตามการดำเนินงาน TO BE NUMBER ONE ซึ่งอำเภอเกาะสมุยสามารถปฏิบัติงาน ดีมาก เครือข่ายให้ความร่วมมืออย่างดี ขอขอบคุณทาง รพ.เกาะสมุย สสอ.เกาะสมุย ทีมงาน TO BE NUMBER ONE ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนม

๑. การสื่อสารของบุคลากรทางการแพทย์กับผู้ป่วยและญาติผู้ป่วย ในการส่งต่อ บางครั้งเกิดความเข้าใจ ผิด คาดเคลื่อน และเกิดการร้องเรียน เป็นความเสี่ยง ควรทบทวนกระบวนการ หลีกเลี่ยงในการให้บริการ

๒. การหนีหนี้ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ส่งผลกระทบต่อผู้ค้าประกันที่ต้องรับภาระหนี้ตามกฎหมาย เป็นปัญหาเชิงระบบ ควรคิดเชิงหลักการ เพื่อป้องกันความเสี่ยงของหน่วยบริการ

๓. การเปลี่ยนแปลงและการจัดการตำแหน่ง พกส. และลูกจ้างชั่วคราว เมื่อดำเนินการเข้าสู่ตำแหน่งตาม FTE เลขตำแหน่งถูกยุบ ทำให้เสียขวัญกำลังใจ และปัจจุบันมีการถ่ายโอน รพ.สต. ทำให้มีความสลับซับซ้อน

๔. อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ สำหรับหัวหน้าหน่วยบริการ ทั้งเรื่องการบริหารบุคคล การลาแต่ละประเภท งานการเงิน งานพัสดุ หลายอย่างมีการเปลี่ยนแปลง บางอย่างเป็นเรื่องใหม่ ต้องอาศัยความละเอียด ความรอบรู้ ความเข้าใจในระเบียบ

ประธาน

๑. ฝ่ายการสื่อสารในทุกระดับ อาศัย KAP และหลายๆ อย่างจัดการ สิ่งสำคัญคือ คุยให้บ่อยที่สุด มีการเรียนรู้ การประสานงาน ต่อยอดไปเรื่อยๆ

๒. การหนีหนี้ บางครั้งก่อนให้เกิดการกระทำผิดทางวินัย ถือเป็นความรับผิดชอบส่วนบุคคล ฝ่ายผู้บริหาร ๑ ดูแล พูดคุย ตักเตือน

๓. ระเบียบสำหรับ พกส. เป็นอำนาจของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฯ ลูกจ้างชั่วคราว เป็นอำนาจหัวหน้าหน่วยบริการสาธารณสุข เลขตำแหน่งบางเลขทางกระทรวงฯ ไม่ให้ใช้ต่อ บางครั้งมีความสงสัย ความไม่ชัดเจน จะต้องสร้างทีมระดับโซน โดยมีคณะทำงานในระดับโซน และมีการประสานงานกับส่วนของงานบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด เพื่อดูแลบุคลากร รับฟังความคิดเห็น และเสริมให้ผู้บริหาร เกี่ยวกับระเบียบต่างๆ และงานบริหารบุคคล

การทำอะไรที่ไม่มีอำนาจหน้าที่ถือว่าเจตนาทุจริต การจัดการอย่าใช้ทางนิติศาสตร์เท่านั้น ขอให้ใช้วิธีรัฐศาสตร์ควบคู่กันไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

สาธารณสุขอำเภอพนม

๑. กลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขฯ เมื่อมีการถ่ายโอน รพ.สต. จะมีการเปลี่ยนอย่างไร

๒. การจัดสรรเงินจาก สปสช. ส่วนของ HI จะได้รับอย่างไร

ประธาน

๑. ยังไม่มีระเบียบของการถ่ายโอนอาสาสมัครสาธารณสุขฯ ยังคงดำเนินการเหมือนเดิมทุกอย่าง

๒. การจัดสรรเงินส่วนของ HI ทางคณะรัฐมนตรีฯ พิจารณาเงินกู้แล้ว คาดว่าจัดสรรไม่เกินเดือนต.ค.๖๕

ฝากสาธารณสุขอำเภอเฝ้าดูสถานการณ์การเงิน ใน รพ.สต. หากเกิดวิกฤต ต้องหาวิธีแก้ปัญหาเชิงระบบ

ฝากกลุ่มงานประกันสุขภาพ รวบรวมสถานการณ์การเงิน รพ.สต. จากสาธารณสุขอำเภอ รวบรวมไว้

หากเป็นกลุ่มวิกฤต ดูปัญหาและหาวิธีแก้ไข

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๕.๑ สรุปผลการประเมิน รพ.สต.ติดดาว ประจำปี ๒๕๖๕

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

สรุปผลการประเมินคุณภาพ รพ.สต.ติดดาว ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีคณะกรรมการประเมินคุณภาพ รพ.สต.ติดดาว ระดับจังหวัด ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๘ ท่าน ระยะเวลาประเมิน ๒๘ วัน โดยมีวัตถุประสงค์

๑๐/เพื่อนำ...

เพื่อนำข้อมูลมาวางแผนพัฒนา รพ.สต. เสริมสร้างการดำเนินงานระดับปฐมภูมิ และศึกษารูปแบบการดำเนินงานระดับเครือข่ายแบบไร้รอยต่อ โดยประเมิน ๒ แบบ คือ ประเมินเชิงลึกแบบคุณภาพ และประเมินแบบ Coaching by Learning เลือก ๙ อำเภอ และนำมาประเมินเชิงเปรียบเทียบแต่ละหมวด เพื่อพัฒนาต่อในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครื่องมือที่ใช้ประเมินตามเกณฑ์มาตรฐาน รพ.สต.ติดดาว มี ๕ หมวด ได้แก่ ๑) บริหารดี ๒) ประสานงานดี ภาคมีส่วนร่วม ๓) บุคลากรดี ๔) บริการดี (รพ.สต. เชื่อมโยงกับ รพ. มีการใช้ข้อมูลเชื่อมโยงในระบบการรักษา เช่น ข้อมูลการเยี่ยมบ้าน การดูแลผู้ป่วย NCD) ๕) ประชาชนมีสุขภาพดี

ผลการประเมิน

หมวดที่ ๑ บริหารดี เครือข่าย อ.เกาะพะงัน ผ่านประเมิน ส่วน รพ.สต. ของเครือข่าย อ.คีรีรัฐนิคม และพนม ผ่านประเมิน

หมวดที่ ๒ ภาคีเครือข่าย ผ่านประเมินมีเครือข่าย อ.เมืองฯ กาญจนดิษฐ์ บ้านนาเดิม บ้านนาสาร เวียงสระ พุนพิน ท่าฉาง พนม และบ้านตาขุน

หมวดที่ ๓ การพัฒนาบุคลากร ผ่านประเมินมีเครือข่าย อ.เมืองฯ กาญจนดิษฐ์ ดอนสัก เกาะพะงัน เคียนซา วิชาวดี พนม บ้านนาเดิม พระแสง ชัยบุรี ท่าฉาง ไชยา ท่าชนะ และเคียนซา

หมวดที่ ๔ การจัดการระบบบริการ ผ่านประเมินมีเครือข่าย อ.พุนพิน ที่ รพ.สต.ศรีวิชัย เครือข่าย รพ.ท่าโรงช้าง รพ.สต.ตะปาน เครือข่าย อ.บ้านนาสาร รพ.สต.ทุ่งเตา เครือข่าย อ.บ้านนาเดิม รพ.สต.ควนท่าแร่ เครือข่าย อ.ท่าฉาง รพ.สต.เขาถ่าน

หมวดที่ ๕ ผลลัพธ์ วิจัย นวัตกรรม ผ่านประเมินรอบแรกมีเครือข่าย อ.พุนพิน บ้านนาสาร ท่าโรงช้าง บ้านนาเดิม เคียนซา ตัวอย่างของ อ.พุนพิน ใช้โปรแกรมนวัตกรรม โปรแกรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ส่วนเครือข่าย รพ.ท่าโรงช้าง ทำ QR Code เยี่ยมบ้าน ผู้ป่วยติดเตียง

เครือข่ายที่ผ่านรอบแรก ผ่าน ๔ หมวด คะแนนสูงสุด คือ เครือข่าย อ.บ้านนาสาร

ประธาน

ฝากกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ ค้นหา The star ของ รพ.สต. คนที่มีความเข้าใจในการพัฒนาคุณภาพ รพ.สต. ตัวแทนอำเภอละ ๒ คน และจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหรือโรงพยาบาล ๑ คน รวม ๓ คน ต่ออำเภอ เพื่อขยายผล สร้างเครือข่าย สร้างครู ข ไม่จำกัด รพ.สต.ถ่ายโอนหรือไม่ถ่ายโอน

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ ความครอบคลุมวัคซีนเด็กก่อนวัยเรียน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๕)
กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ

เป้าหมาย ความครอบคลุมวัคซีน BCG HBV DPT Hib OPV IPV Rota JE ร้อยละ ๙๐

ความครอบคลุมวัคซีน MMR ร้อยละ ๙๕

ผลการดำเนินงานความครอบคลุมการได้รับวัคซีนของเด็กอายุ ๐-๕ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ข้อมูล วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๔-๒๕ ก.ย.๒๕๖๕

๑. ความครอบคลุมการได้รับวัคซีน DPT๓ ร้อยละ ๙๐.๒๕ DPT๔ ร้อยละ ๘๐.๘๐ DPT๕ ร้อยละ ๗๒.๑๑ ส่วนเดือนที่ผ่านมามีความครอบคลุมการได้รับวัคซีน DPT๓ ร้อยละ ๘๖.๒๖ DPT๔ ร้อยละ ๗๘.๘๕ DPT๕ ร้อยละ ๗๐.๔๒

๑๑/๒. ความครอบคลุม...

๒. ความครอบคลุมการได้รับวัคซีน HBV๓ ร้อยละ ๘๙.๘๓ ส่วนเดือนที่ผ่านมาความครอบคลุมการได้รับวัคซีน HBV๓ ร้อยละ ๘๕.๖๖

๓. ความครอบคลุมการได้รับวัคซีน Hib๓ ร้อยละ ๘๓.๖๓ ส่วนเดือนที่ผ่านมาความครอบคลุมการได้รับวัคซีน Hib๓ ร้อยละ ๘๒.๙๗

๔. ความครอบคลุมการได้รับวัคซีน OPV๓ ร้อยละ ๘๙.๙๗ OPV๔ ร้อยละ ๘๑.๕๑ OPV๕ ร้อยละ ๗๒.๒๐ ส่วนเดือนที่ผ่านมาความครอบคลุมการได้รับวัคซีน OPV๓ ร้อยละ ๘๙.๕๒ OPV๔ ร้อยละ ๗๙.๕๖ OPV๕ ร้อยละ ๗๐.๔๕

๕. ความครอบคลุมการได้รับวัคซีน MMR๑ ร้อยละ ๘๘.๒๗ MMR๒ ร้อยละ ๘๑.๐๔ ส่วนเดือนที่ผ่านมาความครอบคลุมการได้รับวัคซีน MMR๑ ร้อยละ ๘๗.๑๕ MMR๒ ร้อยละ ๗๙.๔๗

๖. ความครอบคลุมการได้รับวัคซีน IPV ร้อยละ ๙๐.๔๓ ส่วนเดือนที่ผ่านมาความครอบคลุมการได้รับวัคซีน IPV ร้อยละ ๙๐.๑๗

๗. ความครอบคลุมการได้รับวัคซีน Rota ร้อยละ ๗๕.๖๔ ส่วนเดือนที่ผ่านมาความครอบคลุมการได้รับวัคซีน Rota ร้อยละ ๗๕.๔๐

๘. ความครอบคลุมการได้รับวัคซีน JE๑ ร้อยละ ๘๕.๓๑ JE๒ ร้อยละ ๗๓.๘๔ ส่วนเดือนที่ผ่านมาความครอบคลุมการได้รับวัคซีน JE๑ ร้อยละ ๘๔.๑๐ JE๒ ร้อยละ ๗๑.๙๘

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๓ ผลงานการฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่ ประจำปี ๒๕๖๕ กลุ่มประชาชนเป้าหมาย(วันที่ ๒๒ ก.ย. ๒๕๖๕)

กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ

เป้าหมายประชาชนทั่วไปในการฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่ ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๖๖,๔๕๐ โด๊ส ได้รับการฉีดวัคซีน จำนวน ๕๘,๓๐๘ โด๊ส คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๗๕

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ

ประธาน

๑. โครงการแสงนำใจไทยทั้งชาติ ในวันที่ ๓๐ ต.ค.๖๕ มีผู้สมัครร่วมกิจกรรมกว่า ๒,๐๐๐ คน ผ่าหาผู้สนับสนุน สมทบเงิน ๔๐๐,๐๐ บาท ก่อนกิจกรรมวิ่ง ๑ สัปดาห์ มีกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจ Stroke ใน รพ.ศิริราช นิคม รพ.เวียงสระ รพ.ไชยา รพ.บ้านนาสาร รพ.พุนพิน และ รพ.เกาะสมุย ผ่าการร่วมกิจกรรมและสรุปผลการดำเนินที่กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อฯ พร้อมภาพถ่ายกิจกรรม

๒. มีหนังสือแจ้งให้ทุกจังหวัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ขอตัวแทนสาธารณสุขอำเภอ ๔ ท่าน นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) คนที่ ๑ นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารสาธารณสุข) ตัวแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๑ ท่าน กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข กลุ่มกฎหมาย ผ่ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุขจัดทำคำสั่ง และเป็นเลขานุการ นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) คนที่ ๑ เป็น

ประธาน นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารสาธารณสุข) เป็นรองประธาน ผอ.รพ.บ้านนาสาร ตัวแทน รพ.สต.ทั้งถ่ายโอนและไม่ถ่ายโอน ๓-๔ คน เป็นตัวแทนเพื่อรองรับการถ่ายโอนฯ มีหน้าที่จัดการ ศึกษาไม่ให้ส่งผลกระทบต่อประชาชน สนับสนุนช่วยเหลือในการกิจทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการได้ด้วยความราบรื่น แก้ปัญหา รับข้อร้องเรียนจากประชาชน และรวมถึงองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ

๓. การเข้าสู่ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ ให้สิทธิสมัครทุกที่ ตามกระบวนการ การดำเนินการอาจแตกต่างจากเดิม และตำแหน่ง ผอ.รพ.สต. จะไม่ระบุ สามารถเข้าสู่ตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ จะตรวจสอบอีกครั้ง การจัดการจะเปิดกว้างมากที่สุด

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนม

ประชาสัมพันธ์กองทุนฟื้นฟูสุขภาพจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยหลักการจะสมทบจาก สปสช.และจาก อบจ. เพื่อประโยชน์ในกิจกรรมการฟื้นฟูสุขภาพให้ประชาชน ในกิจกรรมบำบัดในชุมชน กายอุปกรณ์ ๑๖ รายการ การปรับปรุงบ้าน/ที่อยู่อาศัย สิ่งแวดล้อม เพื่อประโยชน์ผู้พิการให้มีชีวิตที่ดีขึ้น ซึ่งต้องมีสิทธิ ท ๗๔ UC ผู้พิการ

ประธาน

ผากนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) คนที่ ๒ สรุปรุ่นใหม่ แนวทาง หลักการ เพื่อประชาสัมพันธ์ และเป็นประโยชน์กับประชาชนต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดการประชุม เวลา ๑๖.๑๒ น.

นัดประชุมครั้งต่อไป วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) สุรศักดิ์ รัตนเกียรติขจร
(นายสุรศักดิ์ รัตนเกียรติขจร)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ) ศรุตยา สุทธิรักษ์
(นายศรุตยา สุทธิรักษ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม